

人材確保推進事業を振り返って

中小企業人材確保推進事業は、平成 20 年度を初年度とし、平成 22 年度迄の 3 カ年の事業で、独立行政法人雇用・能力開発機構岩手センターの所管事業所管として岩手県知事から改善計画の認定を受けた(社)岩手県測量設計業協会が、当該計画に基づく構成中小企業者の「人材の確保」や従業員の「職場定着」を図るため、雇用管理の改善に関する事業を行い、1 事業年度あたり 600 万円～1,000 万円を上限とし、当該事業に要した費用の 2/3 相当額の助成を 3 カ年受けたものであります。

初年度の平成 20 年度は、「雇用管理状況調査」、「従業員意識調査」を行い、企業が抱えている諸問題を現状把握することが出来、次年度以降の諸調査とすることが出来ました。又、企業活性化セミナーにおいては、雇用管理状況調査、従業員意識調査結果について調査担当横山社労士さまの講師によりご説明頂き、組織の諸課題を提起し各社の職場環境改善支援をすることが出来たものと認識しております。又、組織 PR のためには、団体広報誌の作成配布、団体紹介新聞広告の実施、協会ホームページ作成などを取り組み、所期の目的を達成出来ました。

2 年目は、雇用管理状況調査、従業員意識調査結果に基づき「人事考課基準及び人事考課規程」・「賃金体系及び賃金表の整備：賃金表」を会員企業の協力により作成し、企業経営の参考に活用されています。又、調査結果で会員企業各社での職員研修開催が厳しいことから各種研修を企画し職員の資質の向上に寄与できたものと推察しております。

最終年度の本年度は、人材確保推進事業実施効果検証の年でもあり初年度に調査した「雇用管理状況調査」、「従業員意識調査」の再調査を行い、雇用の拡大が図られるなど職場環境改善効果が検証されているところであります。又、会員企業の技術力向上のための各種セミナーにも大多数の会員が参加するなど技術力に優れた企業への改革が推進されております。

中小企業人材確保推進事業の実施効果として、人材確保・職場定着・雇用拡大が検証されたことは、経営・業務改善が図られていることに他ならないと認識いたしており、今後は、事業導入の主旨を礎に(社)岩手県測量設計業協会会員各社の隆盛を目指して尽力してまいりたいと考えております。

事業推進にあたりましては関係各位のご指導ご鞭撻により所期の目的を達成することが出来ましたことに対しまして衷心より感謝申し上げます。

社団法人 岩手県測量設計業協会
人材確保検討委員会
推進員 浅 沼 英 美